

RAPORT BIEŻĄCY 6/2025

25 lutego 2025 r.

Ujawnienie opóźnionej informacji poufnej dotyczącej podjęcia decyzji o rozpoczęcia procesu grupowego zwolnienia w Spółce oraz rozpoczęcia procedury konsultacji z przedstawicielami pracowników Spółki

Zarząd Ryvu Therapeutics S.A. z siedzibą w Krakowie („**Emitent**”, „**Spółka**”) podaje do publicznej wiadomości informację poufną dotyczącą podjęcia decyzji o rozpoczęciu procesu grupowego zwolnienia w Spółce oraz rozpoczęcia procedury konsultacji zamierzonego grupowego zwolnienia z przedstawicielami pracowników Spółki, której przekazanie do publicznej wiadomości zostało opóźnione w dniu 4 lutego 2025 r.

Jednocześnie Zarząd Emitenta informuje, iż proces grupowego zwolnienia został uznany za rozciągnięty w czasie proces, którego rezultatem będzie ustalenie zasad postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia. W toku tego procesu Emitent zidentyfikował etap pośredni spełniający kryteria zakwalifikowania jako informacja poufna. Podanie informacji poufnej o zaistnieniu etapu pośredniego w procesie grupowego zwolnienia zostało opóźnione do momentu zakończenia procedury konsultacji z przedstawicielami pracowników oraz przyjęcia regulaminu grupowego zwolnienia (co nastąpiło w dniu 24 lutego 2025 r., o czym Emitent informuje w raporcie bieżącym nr 5/2025 z dnia 25 lutego 2025 r.).

Treść opóźnionej informacji poufnej:

*Zarząd Ryvu Therapeutics S.A. z siedzibą w Krakowie („**Spółka**”), informuje o podjęciu w dniu 4 lutego 2025 r. decyzji o rozpoczęciu procesu zwolnienia pracowników w trybie ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników tj. grupowego zwolnienia pracowników Spółki („**Grupowe Zwolnienie**”) oraz o rozpoczęciu procedury konsultacji zamierzonego Grupowego Zwolnienia z przedstawicielami pracowników.*

U podstaw decyzji o przeprowadzeniu Grupowego Zwolnienia leży: (i) brak pełnej realizacji celów biznesowych przez Spółkę w roku 2023 oraz 2024, (ii) ograniczenie współpracy z partnerem Spółki tj. spółką BioNTech SE z siedzibą w Moguncji, o czym Spółka informowała w raporcie bieżącym nr 1/2025 z dnia 29 stycznia 2025 r. oraz (iii) niezyskanie wystarczającego wsparcia finansowego na kontynuację działań badawczych w zakładanym wcześniej zakresie.

Grupowe Zwolnienie zostanie przeprowadzone po zakończeniu procesu konsultacji z przedstawicielami pracowników.

Grupowe Zwolnienie zostanie przeprowadzone w terminie do 30 czerwca 2025 roku i obejmie nie więcej niż 145 pracowników Spółki.

W ocenie Zarządu ujawnienie informacji o podjęciu decyzji o rozpoczęciu procesu grupowego zwolnienia pracowników Spółki oraz rozpoczęciu procedury konsultacji zamierzonego grupowego zwolnienia z przedstawicielami pracowników przed zakończeniem konsultacji oraz przed ustaleniem zasad postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia mogłoby negatywnie wpłynąć na przebieg konsultacji oraz ustalenie finalnych warunków grupowego zwolnienia, a co za tym idzie doprowadzić do niekorzystnych dla Spółki skutków w obszarze zatrudnienia, relacji z pracownikami, a nawet niekorzystnych skutków finansowych, a także wpłynąć na niewłaściwą ocenę tej informacji przez rynek. Ponadto, opóźnienie ujawnienia informacji poufnej, w ocenie Zarządu, nie wprowadziło w błąd opinii publicznej, a Spółka podjęła działania mające na celu ochronę poufności informacji poufnej.

Podstawa prawna: art. 17 ust. 4 MAR

Osoby reprezentujące Emitenta:

- Paweł Przewięźlikowski – Prezes Zarządu
- Krzysztof Brzózka – Wiceprezes Zarządu