

RAPORT BIEŻĄCY 22K/2021

8 lipca 2021 r.

Korekta raportu bieżącego nr 22/2021 z dnia 8 lipca 2021 r. – sprostowanie oczywistej omyłki pisarskiej

Zarząd Ryvu Therapeutics S.A. z siedzibą w Krakowie ("Spółka") niniejszym koryguje oczywistą omyłkę pisarską zidentyfikowaną w raporcie bieżącym nr 22/2021 z dnia 8 lipca 2021 r. w liczbie Akcji będących przedmiotem darowizny dokonanej przez Pana Pawła Przewięźlikowskiego, Prezesa Zarządu oraz głównego akcjonariusza Spółki z 1.041.329 akcji Serii B na 1.044.394 akcji Serii B. W pozostałej części treść raportu bieżącego Spółki nr 22/2021 nie ulega zmianie.

Wobec powyższego treść raportu bieżącego nr 22/2021 z dnia 8 lipca 2021 r. brzmi następująco:

Zarząd Ryvu Therapeutics S.A. z siedzibą w Krakowie ("Spółka") informuje, że w dniu 8 lipca 2021 r., akcjonariusz Paweł Przewięźlikowski – Prezes Zarządu i główny akcjonariusz Spółki posiadający łącznie 4.990.880 akcji Spółki zawarł ze Spółką umowę darowizny ("Umowa") 1.044.394 akcji Serii B ("Akcje"). Umowa została zawarta w celu realizacji nierozwadniającego programu motywacyjnego dla pracowników i współpracowników Spółki ("Program Motywacyjny"), o czym Spółka informowała w raporcie bieżącym numer 10/2021 z dnia 20 kwietnia 2021 r.

Akcje zostaną przeniesione na Spółkę nieodpłatnie (Spółka nie poniesie w związku z tym kosztów gotówkowych – informacja dotycząca wpływu Programu Motywacyjnego na sprawozdanie finansowe Spółki została opublikowana raportem bieżącym nr 13/2021 z dnia 13 maja 2021 r.).

Osoby uprawnione do uczestnictwa w Programie Motywacyjnym będą zobowiązane do pozostawania w stosunku służbowym ze Spółką oraz niezbywania przyznanych akcji w ramach Programu Motywacyjnego, w terminie nie krótszym niż 12 miesięcy i nie dłuższym niż 36 miesięcy od daty nabycia Akcji, z zastrzeżeniem wyjątkowych sytuacji kiedy pracownik będzie mógł zostać zwolniony z tych zobowiązań.

W ocenie Zarządu Spółki mając na uwadze założenia i cele Programu Motywacyjnego Spółki, którymi są: zapewnienie optymalnych warunków dla długoterminowego wzrostu wartości Spółki poprzez wykreowanie powszechnego akcjonariatu pracowniczego, a także zwiększenie motywacji pracowników i osób współpracujących oraz mając na względzie nierozwadniający charakter Programu, zawarcie Umowy jest celowe i uzasadnione, leży w interesie Spółki i jej akcjonariuszy mniejszościowych.

Podstawa prawna: art. 17 ust. 1 MAR

Osoby reprezentujące Spółkę:

- Paweł Przewięźlikowski – Prezes Zarządu
- Tomasz Nocuń – Prokurent